
REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1 INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**Åpenhetsloven**") trådte i kraft 1. juli 2022. Denne redegjørelsen er Tenden Advokatfirma ANS' redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter Åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene vi har utført for perioden 1. juli 2022 til 28. juni 2023. Vurderingene er utført våren 2023, og leverandører etter 31. desember 2022 er i stor grad inkludert i aktsomhetsvurderingene.

2 ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Tenden er et forretningsjuridisk advokatfirma med i underkant av 50 ansatte hvorav 37 advokater. Tenden driver advokatvirksomhet fra kontorer i Tønsberg, Sandefjord og Oslo, til klienter i Norge og utlandet.

3 RETNINGSLINJER OG RUTINER

Tenden har forankret arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under Åpenhetsloven i styret og utpekt daglig leder til å følge opp det praktiske arbeidet med aktsomhetsvurderingene under Åpenhetsloven. Daglig leder har jevnlig rapportert til styret om arbeidet som har blitt gjort under Åpenhetsloven, og vil også gjøre det framover.

Tendens styre har videre vedtatt interne retningslinjer for å sikre jevnlig oppfølging av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene kommuniseres til de ansatte.

Epostadressen åpenhetsloven@tendenadvokat.no kan benyttes ved spørsmål eller henvendelser knyttet til Åpenhetsloven.

Hva gjelder formidling av forventinger om overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til leverandører og forretningspartnere, har dette for det første fremgått ved informasjonsinnhenting nevnt i punkt 4 nedenfor. Separate etiske retningslinjer for leverandører er dessuten formidlet til aktuelle leverandører.

4 OM AKTSOMHETSVALGUTVALG

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med en overordnet analyse og informasjonsinnhenting for egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Formålet var å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet består av ansatte på vårt kontor i Norge. Vi kjøper andre tjenester til egen virksomhet, som for eksempel leie av kontorlokaler, IT-tjenester, revisjon osv. Disse er dermed leverandører til oss.

Vi innhentet en komplett oversikt over leverandører og forretningspartnere (heretter samlet "**Leverandører**") vi har hatt i perioden angitt i punkt 1 over. Vi tok deretter en risikobasert tilnærming til hvilke leverandører som skulle kartlegges og i hvilken grad.

Som metode i den videre kartleggingen så vi først på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle Leverandørenes geografi og bransje. Det ble bl.a. benyttet rapporter og informasjon fra OECD, Norsk kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv, og fagsider fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring

Deretter ble det forespurt informasjon fra aktuelle Leverandører, herunder om Leverandørene kjente til om deres egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser innebar en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Der det var passende ble det sjekket informasjon på aktuelle Leverandørers hjemmesider.

I den grad de er publisert har vi også gjennomgått redegjørelser fra aktuelle Leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven.

5 RESULTAT ETTER AKTSOMHETSVURDERINGENE

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Vi har derfor ikke iverksatt konkrete tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, annet enn de etiske retningslinjene til Leverandører nevnt over. Vi vil også følge opp eventuelle varsler om mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi mottar.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Caroline Jahre Viksand

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1378232

IP: 85.167.xxx.xxx

2023-06-29 18:29:31 UTC



Eivin Johnsrud

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1082881

IP: 92.220.xxx.xxx

2023-06-29 21:30:37 UTC



Hanne Skråmm

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1029169

IP: 193.91.xxx.xxx

2023-06-30 05:56:20 UTC



Heidi Cathrine Aas Larsen

Styrets leder

Serienummer: 9578-5992-4-1647303

IP: 109.247.xxx.xxx

2023-06-30 06:14:06 UTC



Tom Henry Olsen

Daglig leder

Serienummer: 9578-5997-4-392681

IP: 85.165.xxx.xxx

2023-06-30 06:28:23 UTC



Thomas Lie

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-303372

IP: 51.174.xxx.xxx

2023-06-30 07:00:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 85LOJ-H7XL2-W8QVQ-DC5T7-WQBPIV-SCMXH

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>